

ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

*ЧТОБЫ не оставаться один на один с работодателем
ЧТОБЫ знать свои права и уметь их защищать
ЧТОБЫ получать в срок достойную заработную плату
ЧТОБЫ чувствовать себя частью сплочённой организации
ЧТОБЫ иметь хорошие условия труда*

Только член профсоюза вправе рассчитывать на:

- *Защиту при увольнении по инициативе работодателя;*
- *Помощь профсоюзной организации и её выборных органов при нарушении работодателем трудового коллективного договора;*
- *Содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещение ущерба, причинённого здоровью при исполнении трудовых обязанностей;*
- *Бесплатную консультацию по экономическим, правовым, медицинским и иным социально значимым вопросам в профсоюзных органах;*
- *Содействие и помощь профсоюзного органа в организации отдыха и лечения работников и их детей;*
- *Получение материальной помощи из средств профсоюза.*

Каждый член профсоюза может:

- *рассчитывать на поддержку профсоюза в трудовых спорах с администрацией;*
- *рассчитывать на соблюдение законодательства при сокращении рабочих мест;*
- *обратиться в профком при ущемлении экономических и трудовых прав.*

получить:

- *необходимую юридическую консультацию;*
- *все виды социальной защиты, предусмотренной коллективным договором;*
- *льготные путевки в спортивно-оздоровительный лагерь, дома отдыха и санаторий для детей;*
- *содействие в получении медицинских услуг;*
- *материальную помощь из фондов профкома.*

Что даёт нам профсоюз?

- *Стабильность трудовых отношений.*
- *Приобщение к управлению учреждениями через соглашения и коллективные договоры.*
- *Поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала.*
- *Консультации юристов. Защиту в суде.*
- *Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях.*
- *Организацию отдыха работников и их детей.*

- *Организацию и проведение культурных мероприятий.*
- *Материальную помощь работникам.*
- *Главные цели работы профсоюза*
- *защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов;*
- *повышение благосостояния и жизненного уровня членов Профсоюза работников;*
- *защита права каждого члена Профсоюза работников на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;*
- *содействие охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза;*
- *осуществление общественного контроля за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования;*
- *осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников;*
- *создание технических и правовых инспекций труда, профсоюзных юридических служб и консультаций;*
- *укрепление организационного единства, развитие солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов Профсоюза.*

Роль профсоюзной организации

- *Профсоюзная организация в учреждениях образования создается для того чтобы через нее реализовывать уставные цели Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников отрасли в конкретном коллективе образовательного учреждения.*
- *Интересы профсоюзной организации, как и всего Профсоюза, лежат, прежде всего, в социально-экономической плоскости и направлены на достижение социально-экономического благополучия работников образования.*
- *Как показала практика работы Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников отрасли в условиях рыночных преобразований последних лет, только объединившись вместе, педагоги в состоянии отстаивать свои права и профессиональные интересы.*

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- *Реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.*
- *Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;*
- *Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;*
- *Информационное обеспечение членов Профсоюза;*
- *Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;*

- *Осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.*

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- *Заключение соглашений, содействие заключению коллективных договоров и их реализации, ведение коллективных переговоров;*
- *Участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным актам;*
- *Оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза;*
- *Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда;*
- *Участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов).*
- *Права первичных профсоюзных организаций в сфере трудовых отношений в соответствии с Трудовым кодексом РФ*
- *Участие в коллективных переговорах с администрацией по подготовке, заключению и изменению коллективного договора, урегулирования разногласий (ст.36, 37, 38, 40); осуществление контроля за его выполнением (ст.51).*
- *Получение от администрации полной и достоверной информации, необходимой для заключения коллективного договора и контроля за его выполнением (ст.22).*
- *Участие в составе комиссии для расследования несчастного случая в организации (ст.229).*
- *Создание комиссии по охране труда на паритетной основе с работодателем и их взаимодействие (ст.218, 365).*
- *Участие в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе администрации (ст.81, 82, 373).*
- *Внесение администрации, педсовету ОУ предложений по вопросам основных форм участия работников в управлении ОУ и участие в заседаниях указанных органов (ст.53).*
- *Участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров (ст.381-397).*
- *Участие в рассмотрении коллективных трудовых споров (ст.398-418).*
- *Право на гарантии работников образования, привлекаемых к исполнению профсоюзных обязанностей (ст.39, 170, 171, 374, 376, 384, 405).*
- *Проведение консультаций с администрацией по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (ст.53, ч.1; ст.82, ч.1).*
- *Право на создание условий для осуществления деятельности профсоюзного комитета в учреждении образования (ст.32, 377).*
- *Формы и методы работы*